

A. LİDERLİK, YÖNETİM ve KALİTE

A.1. LİDERLİK VE KALİTE

A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı

Üniversitemizin yönetim sistemi ve yönetim yapısı, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında tüm devlet üniversiteleri için belirlenen esaslara uygun olarak yapılandırılmıştır. Üniversitemiz, yasal olarak Ordu Üniversitesi Rektörü tarafından temsil edilmektedir.

Üniversitemiz, Rektör başkanlığında üniversite senatosu, üniversite yönetim kurulu, fakülte dekanlıkları, dekan başkanlığında fakülte kurulları, fakülte yönetim kurulları, bölüm başkanlıkları, bölüm başkanları yönetiminde ilgili kurullar, enstitü müdürlükleri, enstitü müdürleri başkanlığında enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulu, anabilim dalı başkanlıkları, anabilim dalı başkanlıkları yönetiminde ilgili kurullar, yüksekokul ve meslek yüksekokulu müdürlükleri ve bu okulların kurul ve komisyonları, genel sekreterlik, daire başkanlıkları, şube müdürlükleri, koordinatörlükler, merkezler, kurullar ve komisyonlar aracılığıyla yönetilmektedir. (KANIT 1)

Yönetimsel süreçlerde Rektör ve Rektör Yardımcıları ve Genel Sekreter görev almaktadır. Ayrıca danışmanlık müessesesi de etkin bir şekilde kullanılmaktadır.

İç Kontrol Sistemi kapsamında 2020 yılından güncellenen İç Kontrol Uyum Eylem Planı kapsamında değerlendirmelerde bulunarak raporlar hazırlanmaktadır. (KANIT 2)

[KANIT 1-Üniversitemiz Organizasyon Şeması](#)

[KANIT 2- İç Kontrol Değerlendirme Raporu](#)

A.1.2. Liderlik

Üniversitemiz personellerinde pandemi nedeniyle oluşan stres, motivasyon eksikliğini çeşitli eğitimler verilerek hem moral, motivasyonunun yüksek tutulmasını sağlamak hem de gelişimlerine destek olunmaktadır. Ayrıca üst yöneticiler personellerle bir araya gelerek sorunları dinlenmektedir.(KANIT 3-4)

Üniversitemizin Elektronik Belge Yönetim Sistemine (EBYS) geçişi ile birlikte Elektronik Belge Yönetimi ve İmza Yetkileri Yönergesi hazırlanmış olup yetki devri bu yönergeye göre sağlanmaktadır. (KANIT 5)

Üniversitemiz kalite kültürünü oluşturma amacıyla 2020-2024 Stratejik Planında Kalite Odaklı Kurum Kültürünü Oluşturmak amacına yer verilmektedir ve izlemeleri yapılmaktadır. (KANIT 6-7-8)

[KANIT 3.1-Üniversitemiz İdari Personeline verilen Hizmet içi Eğitimler](#)

[KANIT 3.2-Üniversitemiz İdari Personeline verilen Hizmet içi Eğitimler](#)

[KANIT 3.3-Üniversitemiz İdari Personeline verilen Hizmet içi Eğitimler](#)

[KANIT 3.4-Üniversitemiz İdari Personeline verilen Hizmet içi Eğitimler](#)

[KANIT 4-Çalışan Değerlidir Online Semineri](#)

[KANIT 5- Elektronik Belge Yönetimi ve İmza Yetkileri Yönergesi](#)

[KANIT 6- 2020-2024 Stratejik Planı \(Amaç 5-Kalite Odaklı Kurum Kültürünü Oluşturmak\)](#)

[KANIT 7- 2020-2024 Stratejik Planı 2021 Yılı Altı Aylık İzleme Raporu \(Amaç 5-Kalite Odaklı Kurum Kültürü Oluşturmak\)](#)

[KANIT 8- Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Birim Kalite Komisyonu Tutanağı](#)

A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları

İç kontrol el kitabı ve iç kontrol uyum eylem planının yayımlanarak İç kontrol sisteminin sahiplenilmesi ve anlaşılabilmesi amaçlanmaktadır. Ayrıca iç kontrol uyum eylem planı ile üniversitemiz iş akış şemaları ve görev tanımları belirlenip standart hale getirilerek iç ve dış paydaşlara daha hızlı ve verimli hizmet üretilmesi sağlanmak amaçlanmaktadır. (KANIT 9-10-11-12)

Üniversitemiz teknolojiyen faydalanarak oluşturmuş olduğu Uzaktan Eğitim Merkezi, Mezunlar Bilgi Sistemi, e-kaynak, Açık Arşiv, Üniversite Yönetim Bilgi Sistemi gibi çeşitli bilgi yönetim sistemleri ile hizmetin hızlı ve verimin artırılması amaçlanmaktadır. (KANIT 13)

Üniversitemizde oluşabilecek risklere karşı paydaşlarımız olan akademik personel, idari personel ve öğrencilere yönelik yapılan anketler sonucu oluşturulan risk analizi hazırlanmakta olup analiz sonucu yüksek riskli alanlara ilişkin bir eylem planı hazırlanmaktadır. (KANIT 14)

Üniversitemizin 2020-2024 Stratejik Planı ile belirlenen amaç ve hedeflere yönelik altı ayda bir izleme raporu ve yılda bir değerlendirme raporu yayımlanmaktadır. Ayrıca yıllık performans programları da yine aynı şekilde altı aylık izleme ve yıllık değerlendirilmeleri yapılmaktadır. (KANIT 15-16-17)

[KANIT 9-İç Kontrol El Kitabı](#)

[KANIT 10-İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı](#)

[KANIT 11-İş Akış Şemaları](#)

[KANIT 12-Görev Tanımları](#)

[KANIT 13-Bilgi Yönetim Sistemi](#)

[KANIT 14-Risk Analiz Raporu ve Eylem Planı](#)

[KANIT 15-2020-2024 Stratejik Planı 2021 Yılı Altı Aylık İzleme Raporu](#)

[KANIT 16-2020-2024 Stratejik Planı 2020 Yılı Değerlendirme Raporu](#)

[KANIT 17-2021 Performans Programı İzleme Sonuçları](#)

A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Üniversitemiz her türlü raporları, planları, mali tabloları web sayfasında yayımlayarak kamuoyuna sunmaktadır. Bu nedenle kamuoyunu bilgilendirme, şeffaflık ve hesap verilebilirlik açısından web sayfası aktif bir şekilde kullanmaktadır. (KANIT 18)

Risk analizinde “bilgi, iletişim, veri akış ve elektronik” bölümüne yer verilerek kamuoyunun memnuniyetinin ve geri bildirimleri için dönüş alınmaktadır. (KANIT 19)

[KANIT 18- Web sayfasında yer alan Mali Tablolar sekmesi](#)

[KANIT 19- Bilgi, İletişim Veri Akışı ve Elektronik Risk Anket Sonuçları](#)

A.2. MİSYON VE STRATEJİK AMAÇLAR

A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Ordu Üniversitesi'nin idari ve akademik tüm birimlerinde, stratejik yönetimin bir parçası olan misyon, vizyon ve hedefler doğrultusunda bir yönetim anlayışı esas alınmaktadır. Bu doğrultuda Ordu Üniversitesi Misyonu; “Katılımcı ve insan odaklı bir yaklaşımla araştıran, sorgulayan, evrensel etik değerleri benimsemiş yetkin bireyler yetiştirmek, yaptığı ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel araştırmalarla bulunduğu bölgenin ekonomik, kültürel ve toplumsal gelişimine katkı sağlamak”

Vizyonu; “Nitelikli eğitim ve bilimsel araştırmaları ile öne çıkan, paydaşlarıyla bütünleşen, rekabetçi, yenilikçi, çevreye duyarlı ve insan merkezli yaklaşımları ile tercih edilen bir üniversite olmak” vizyonunu gerçekleştirmek için faaliyetlerini sürdürmektedir.

Bu çerçevede Üniversitemiz misyonu ve vizyonu 2020-2024 stratejik planı ile belirlenerek kamuoyuna duyurulmuş olup, iç paydaşlarımıza ara ara hatırlatılmaktadır. (KANIT 20-21)

[KANIT 20-Misyon, Vizyon \(Stratejik Plan\)](#)

[KANIT 21-Msiyon ve Vizyon Hatırlatma Yazısı](#)

A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Ordu Üniversitesi, 2010 yılında başlattığı vizyon, misyon, temel değerleri ve stratejik plan oluşturma çalışmalarını; sahip olduğu kaynaklar, tecrübe toplumsal beklentileri de göz önüne alarak sürekli geliştirmeye ve güncellemeye devam etmektedir.

Ordu Üniversitesinin mevcut 2020-2024 Stratejik Planı'nın hazırlık çalışmaları, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Stratejik Planlama Ekibinin koordinasyonunda gerçekleştirilmiştir. Stratejik Planlama Ekibinin yapmış olduğu toplantılar sonucunda "Stratejik Plan Hazırlık Programı" üniversitedeki tüm birimlere duyurulmuştur. 2020-2024 Stratejik Planının gözden geçirilmesi ve değerlendirilmesiyle başlanan süreçte; gerçekleştirilmiş olan "Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler (GZFT)" iç ve dış paydaşlarla paylaşılmış ve gelen görüş ve öneriler doğrultusunda "GZFT Analizi" yapılmıştır. Bu kapsamda görüş ve öneriler, Stratejik Planlama Ekibi tarafından değerlendirilmiş ve taslak olarak oluşturulan "GZFT Analizi" sonuçları dış paydaşlarla paylaşılmış; onların da görüşleri ve önerileri alındıktan sonra, Stratejik Planlama Ekibi tarafından taslak metne son şekli verilmiştir. "GZFT Analizi" ve diğer "Durum Analizi" çalışmaları sonuçlarından yararlanılarak tespitler, ihtiyaçlar ve buna bağlı olarak taslak stratejik plan amaçları ve hedefleri belirlenmiştir. Amaç ve hedefler belirlendikten sonra Stratejik Planlama Ekibi, hedeflere ne ölçüde ulaşıldığını izlemek ve değerlendirmek amacıyla performans göstergeleri ve hedef kartları oluşturulmuştur (KANIT 22-23-24-25).

Yine bu çerçevede Üniversitenin kalite güvence, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim politikaları birbirinden bağımsız olarak değil, Kalite Politikası ve Stratejik Plan dahilinde yürütülmekte, izlenmekte ve iyileştirilmektedir. Üniversitenin 2020-2024 Stratejik Planında "Kalite Odaklı Kurum Kültürünü Oluşturmak" amacı altında "Kalite Kültürünü Oluşturmak ve Sürdürülebilir Yapıda Yerleştirmek" hedefiyle stratejik yönetimle kalite uygulamalarının uyumu sağlanmıştır. Örneğin; Ordu Üniversitesi Stratejik Planlama Sistemi (E-SP) Stratejik Plan Modülüyle 6 ayda bir ve yıllık toplanan veriler analiz edilmekte ve oluşturulan birim karneleri vasıtasıyla Stratejik Planda belirlenen sapma değerlerinin dışında kalan performans göstergelerine yönelik olarak ilgili birimler bilgilendirilmektedir. Sapmanın nedenleri hakkında kanıt sunmaları istenmekte; toplanan kanıtlar da Üniversitenin her yıl yayınlanan İdare Faaliyet Raporunda kamuoyuyla paylaşılmaktadır (KANIT 15-16-26).

Stratejik Plan Değerlendirme Raporunda yer alan Amaç ve Hedefler doğrultusunda yer alan altmış dört göstergede otuz iki tanesi %100 oranında gerçekleşmiş, on dokuz tanesi kısmen gerçekleşmiş ve on üç tanesinde ise gerçekleşme %0 olmuştur.

[KANIT 15-2020-2024 Stratejik Planı 2021 Yılı Altı Aylık İzleme Raporu](#)

[KANIT 16-2020-2024 Stratejik Planı 2020 Yılı Değerlendirme Raporu](#)

[KANIT 22-2020-2024 Stratejik Planı](#)

[KANIT 23-Stratejik Plan Geliştirilme Süreci](#)

[KANIT 24-Stratejik Plan Üst Politika Belgelerinin Analizi](#)

[KANIT 25-Önceki Stratejik Planın Değerlendirilmesi](#)

[KANIT 26-2022 yılı Performans Programı](#)

A.2.3. Performans Yönetimi

Ordu Üniversitesi performans yönetim sistemleri bütünsel bir yaklaşımla ele alınmakta ve bilişim sistemleriyle desteklenerek performans yönetiminin doğru ve güvenilir olması sağlanmaktadır. Tüm temel etkinlikleri kapsayan kurumsal performans göstergeleri tanımlanmış ve performans programı raporu ile tüm paydaşlarımızla paylaşılmıştır.

Yine bu çerçevede Üniversitemiz Stratejik Planında 64 adet göstergeye yer verilmiş olup bu göstergelerden 15 adeti temel performans göstergesi olarak dikkate alınmaktadır. (KANIT 27)

Üniversitemiz performans programları altı aylık ve yıllık süreçlerle takip edilmektedir. (KANIT 17)

[KANIT 17-2021 Performans Programı İzleme Sonuçları](#)

[KANIT 27-2020-2024 Stratejik Planı Temel Performans Göstergeleri](#)

A.3. YÖNETİM SİSTEMLERİ

A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi

A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi

A.3.3. Finansal Yönetim

Ordu Üniversitesi, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununa ekli II sayılı cetvelde yer alan özel bütçeli idareler arasında yer almakta olup kurumun mali yönetimi ve kontrolü; 5018 sayılı Kanun, yılı bütçe kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri dikkate alınarak yönetilmektedir.

Faaliyet maliyetlerinin tespiti ve bu faaliyetlerin yerine getirilebilmesi için gerekli kaynağın finansmanını sağlamak amacıyla her yıl Haziran ayında başlayan ve Ekim ayı sonuna devam eden bir bütçe hazırlık süreci yaşanmaktadır.

Üniversitemizin bütçesi; geçmiş dönem harcamaları, ücret artışları, enflasyon oranları ve harcama birimlerine yapılan bütçe teklifleri dikkate alınarak; kalkınma planı ve programlarda yer alan politika, hedef ve önceliklere uygun şekilde, idarelerin stratejik planları ile performans ölçütlerine ve fayda-maliyet analizine göre kurumsal hazırlanır, uygulanır ve kontrol edilir.

Finanse edilen kaynakların; 5018 sayılı Kanun, yılı bütçe kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri dikkate alınarak harcama birimleri tarafından etkili, ekonomik, verimli ve Ayrıntılı Finansman Programına uygun şekilde kullanılması amacına uygun nitelikte mal ve hizmetin temin edilmesi sağlamaktadır.

Üniversitemiz bütçe iş ve işlemlerinde şeffaflık ve hesap verebilirliğin sağlanması için, yapmış olduğu her türlü bütçe işlemini; (e-bütçe- Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi) ve (KaYa- Kamu Yatırımları Bilgi Sistemi) otomasyon sistemleri üzerinden yürütmektedir.

2021 yılı sonu itibariyle elde etmiş olduğumuz toplam cari bütçe gelirimiz = 190.820.011,55 TL'dir. (KANIT 28)

2021 yılında yapılan harcamaların yılsonu ödeneğine oranı; Personel Giderlerinde %99,16, Sosyal Güvenlik Kuramlarına Devlet Primi Giderlerinde %99,81, Mal ve Hizmet Alımı Giderlerinde %95,06, Cari Transferlerde %99,71 ve son olarak Sermaye Giderlerinde %66,25 olarak gerçekleşmiştir. Giderlerin toplam ödenek içerisinde ortalama harcanma oranı ise %96,07'dir. (KANIT 29)

Üniversitemize tahsis edilen Kesintili Başlangıç Ödeneğine ilaveten 11.522.821 TL tutarında "Likit Karşılığı Ödenek Kaydı" ve "Gelir Fazlası Karşılığı Ödenek Kaydı" ekleme işlemi yapılmıştır. (KANIT 30)

Üniversitemizin bütçesine konulan ödeneğin yetmeyeceğinin anlaşılması üzerine, ilgili mevzuatının gerektirdiği giderler için "Personel Giderleri" ve "Sosyal Güvenlik Kuramlarına Devlet Primi Giderleri" ile ilgili mevcut tertiplere, Strateji ve Bütçe Başkanlığı bütçesinin 99-41.32-01-09.01 tertibinde yer alan ödenekten 28.245.000 TL ödenek aktarması yapılmıştır. (KANIT 31)

Yine bu bağlamda Üniversitemiz Döner Sermaye faaliyetleri çerçevesinde Dış Hekimliği Fakültesi, Aile Hekimliği Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Teknik Bilimler MYO ve Merkezi Araştırma Lab. gelirleri toplam 11.303.874,00 TL olarak gerçekleşmiştir.

[KANIT 28: 2021 Yılı Toplam Cari Bütçe Gelirleri Tablosu](#)

[KANIT 29: Ekonomik Kod Düzeyinde Harcama Tablosu](#)

[KANIT 30: Ekleme İşlemleri Listesi](#)

[KANIT 31: Aktarma İşlemleri Listesi](#)

A.3.4. Süreç Yönetimi

Ordu Üniversitesi bünyesinde tüm Akademik ve İdari Birimlerde süreç yönetimi kapsamında iç kontrol uyum eylem planı, görev tanımları, iş akışları ve organizasyon şemaları belirlenmiştir. Stratejik Plan İzlenme ve Değerlendirme Raporları ile altışar aylık izleme ve yıllık olarak değerlendirme yapılmaktadır. Yine bu kapsamda Performans Raporu ile tüm birimlerden altı aylık periyotlarla belirlenen süreçler ile ilgili veriler toplanmaktadır. (KANIT 10-11-12)

[KANIT 10-İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı](#)

[KANIT 11-İş Akış Şemaları](#)

[KANIT 12-Görev Tanımları](#)

A.4. PAYDAŞ KATILIMI

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

Ordu Üniversitesi olarak iç ve dış paydaşların karar alma ve iyileştirme süreçlerine katılımı sağlanmış olup uygulama örnekleri mevcuttur. Örneğin Üniversitemiz Risk Analiz Raporu ve Eylem Planı hazırlık çalışmaları kapsamında akademik ve idari personel ile öğrencilere yönelik anket çalışmaları yapılmıştır (KANIT 32).

[KANIT 32- Risk Analiz Raporu Anket Sonuçları](#)

A.5. ULUSLARARASILAŞMA

A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi

Ordu Üniversitesi uluslararasılaşma sürecine ilişkin 2020-2024 Stratejik Planında Uluslararası Etkileşim Sürecini hızlandırmak hedefine yer verilmekte ve izlemeleri yapılmaktadır. (KANIT 30-31)

[KANIT 33- 2020-2024 Stratejik Planı \(Hedef 1.4- Uluslararası Etkileşim Sürecini Hızlandırmak\)](#)

[KANIT 34- Uluslararası ilişkiler Birimi İstatistiki Bilgileri\)](#)

A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı

Üniversitemiz uluslararasılaşma sürecine ilişkin 2020-2024 Stratejik Planında Uluslararası Etkileşim Sürecini hızlandırmak hedefiyle ve Performans Programında da Öğrenci Değişim Programlarından yararlanan öğrencilerin oranı göstergeleri ile izlenmektedir. (KANIT 17-30-31)

[KANIT 33- 2020-2024 Stratejik Planı \(Hedef 1.4- Uluslararası Etkileşim Sürecini Hızlandırmak\)](#)

[KANIT 34- Uluslararası ilişkiler Birimi İstatistiki Bilgileri\)](#)

[KANIT 17-2021 Performans Programı İzleme Sonuçları](#)

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.3. ÖĞRENME KAYNAKLARI VE AKADEMİK DESTEK HİZMETLERİ

B.3.3. Tesis ve Altyapılar

Üniversitemiz tesis ve altyapılarına ilişkin 2020-2024 Stratejik Planında Araştırma Kaynaklarının Niceliğini Artırmak ve Eğitim-Öğretim Altyapısı Geliştirmek hedef göstergeleri ile izlenmektedir. (KANIT 32-33-34-35-36)

[KANIT 35- 2020-2024 Stratejik Planı 2021 Yılı Altı Aylık İzleme Raporu \(Hedef 2.1- Araştırma Kaynaklarının Niceliğini Artırmak\)](#)

[KANIT 36- 2020-2024 Stratejik Planı 2021 Yılı Altı Aylık İzleme Raporu \(Hedef 3.1- Eğitim-Öğretim Altyapısı Geliştirmek\)](#)

[KANIT 37- Kütüphane Kaynakları](#)

[KANIT 38- Fiziki Alan Dağılımı](#)

[KANIT 39.1- Bakım Onarıma Giren Hizmet Binaları](#)

[KANIT 39.2- Bakım Onarıma Giren Hizmet Binaları](#)

B.3.4. Dezavantajlı Gruplar

Üniversitemiz dezavantajlı gruplara ilişkin 2020-2024 Stratejik Planında Toplumsal Katkı Faaliyetlerini Artırmak hedef göstergeleri ile izlenmektedir. (KANIT 37-38)

[KANIT 40- 2020-2024 Stratejik Planı 2021 Yılı Altı Aylık İzleme Raporu \(Hedef 4.2. Toplumsal Katkı Faaliyetlerin Artırmak\)](#)

[KANIT 41- Engelliler için Düzenlenen Faaliyetler](#)

B.4. ÖĞRETİM KADROSU

B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi

Üniversitemiz öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimine ilişkin 2020-2024 Stratejik Planında İdari ve Akademik Personelin Niteliğini Artırmak hedef göstergeleri ile izlenmektedir. (KANIT 39-40)

[KANIT 42- 2020-2024 Stratejik Planı 2021 Yılı Altı Aylık İzleme Raporu \(Hedef 1.5. İdari ve Akademik Personelin Niteliğini Artırmak\)](#)

[KANIT 43- Eğiticilerin Eğitimi Sertifikası Örneği](#)

B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. ARAŞTIRMA SÜREÇLERİNİN YÖNETİMİ VE ARAŞTIRMA KAYNAKLARI

C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Üniversitemiz fiziki, teknik ve mali araştırma kaynakları performans programı ile program, alt program ve faaliyet düzeyinde sınıflandırılarak kaynak ihtiyaçları belirlemektedir. (KANIT 41)

[KANIT 44- 2021 Yılı Performans Programı Bütçe Kaynak İhtiyacı](#)

C.2. ARAŞTIRMA YETKİNLİĞİ, İŞ BİRLİKLERİ VE DESTEKLER

C.3. ARAŞTIRMA PERFORMANSI

C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Üniversitemiz Araştırma performansına ilişkin 2020-2024 Stratejik Planında Araştırma Projelerinin Niceliğini Artırmak hedef göstergeleri ile izlenmektedir. (KANIT 42-43-44-45)

[KANIT 45- 2020-2024 Stratejik Planı 2021 Yılı Altı Aylık İzleme Raporu \(Hedef 2.3. Araştırma Projelerinin Niceliğini Artırmak\)](#)

[KANIT 46- AR-GE'ye Harcanan Bütçenin Toplam Bütçeye Oranı](#)

[KANIT 47- Kurum Dışı Kaynaklardan Desteklenen Projeler](#)

[KANIT 48- Uluslararası Fonları Dayalı Projeler](#)

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. TOPLUMSAL KATKI SÜREÇLERİNİN YÖNETİMİ VE TOPLUMSAL KATKI KAYNAKLARI

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Üniversitemiz toplumsal katkı sürecine ilişkin 2020-2024 Stratejik Planında toplumsal katkı faaliyetlerini artırmak hedef göstergeleri ile izlenmektedir. (KANIT 37-38-46-47)

[KANIT 40- 2020-2024 Stratejik Planı 2021 Yılı Altı Aylık İzleme Raporu \(Hedef 4.2. Toplumsal Katkı Faaliyetlerin Artırmak\)](#)

[KANIT 41- Engelliler için Düzenlenen Faaliyetler](#)

[KANIT 49.1- Toplumsal Etkinlikler](#)

[KANIT 49.2- Toplumsal Etkinlikler](#)

[KANIT 50- Toplumsal Hizmet Eğitimi Örneği](#)

D.1.2. Kaynaklar

Üniversitemiz fiziki, teknik ve mali araştırma kaynakları performans programı ile program, alt program ve faaliyet düzeyinde sınıflandırılarak kaynak ihtiyaçları belirlemektedir. (Kanıt 41)

[KANIT 44- 2021 Yılı Performans Programı Bütçe Kaynak İhtiyacı](#)

D.2. TOPLUMSAL KATKI PERFORMANSI

D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Üniversitemiz toplumsal katkı sürecine ilişkin 2020-2024 Stratejik Planında Toplumsal katkı Faaliyetlerini Artırmak hedef göstergeleri ile izlenmektedir. (KANIT 37)

[KANIT 40- 2020-2024 Stratejik Planı 2021 Yılı Altı Aylık İzleme Raporu \(Hedef 4.2. Toplumsal Katkı Faaliyetlerin Artırmak\)](#)