



2022
BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME
RAPORU

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

İÇİNDEKİLER

A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE.....	3
A.1. Liderlik ve Kalite	3
A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı	3
A.1.2. Liderlik.....	3
A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi	3
A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları.....	3
A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik.....	4
A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar.....	4
A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar	4
A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler	4
A.2.3. Performans Yönetimi	5
A.3. Yönetim Sistemleri	6
A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi	6
A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi	6
A.3.3. Finansal Yönetim	6
A.3.4. Süreç Yönetimi	7
A.4. Paydaş Katılımı.....	7
A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı	7
A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri	7
A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi	7
A.5. Uluslararasılaşma	7
A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi	7
A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları	7
A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı	7
B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM	8
B.1. Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi	8
B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı	8
B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi.....	8
B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu	8
B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı.....	8
B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi.....	8
B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi.....	8
B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme).....	8
B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri	8
B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme	8
B.2.3. Öğrenci Kabulü ve Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi.....	8
B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma.....	8
B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri.....	8
B.3.1. Öğrenme Ortamı ve Kaynakları	8
B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri	8
B.3.3. Tesis ve Altyapılar	8
B.3.4. Dezavantajlı Gruplar.....	8
B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler	9
B.4. Öğretim Kadrosu	9
B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri.....	9
B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi	9
B.4.3 Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme	9
C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME.....	10

<i>C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları</i>	10
<i>C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi</i>	10
<i>C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar</i>	10
<i>C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar</i>	10
<i>C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler</i>	10
<i>C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi</i>	10
<i>C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri</i>	10
<i>C.3. Araştırma Performansı</i>	10
<i>C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi</i>	10
<i>C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi</i>	10
<i>D. TOPLUMSAL KATKI</i>	11
<i>D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları</i>	11
<i>D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi</i>	11
<i>D.1.2. Kaynaklar</i>	11
<i>D.2. Toplumsal Katkı Performansı</i>	11
<i>D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi</i>	11
<i>SONUÇ VE DEğERLENDİRME</i>	12

A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı

Üniversitemizin yönetim sistemi ve yönetim yapısı, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında tüm devlet üniversiteleri için belirlenen esaslara uygun olarak yapılandırılmıştır. Üniversitemiz, yasal olarak Ordu Üniversitesi Rektörü tarafından temsil edilmektedir.

Üniversitemiz, Rektör başkanlığında üniversite senatosu, üniversite yönetim kurulu, fakülte dekanlıkları, dekan başkanlığında fakülte kurulları, fakülte yönetim kurulları, bölüm başkanlıkları, bölüm başkanları yönetiminde ilgili kurullar, enstitü müdürlükleri, enstitü müdürleri başkanlığında enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulu, anabilim dalı başkanlıkları, anabilim dalı başkanlıkları yönetiminde ilgili kurullar, yüksekokul ve meslek yüksekokulu müdürlükleri ve bu okulların kurul ve komisyonları, genel sekreterlik, daire başkanlıkları, şube müdürlükleri, koordinatörlükler, merkezler, kurullar ve komisyonlar aracılığıyla yönetilmektedir. (KANIT 1)

Yönetimsel süreçlerde Rektör ve Rektör Yardımcıları ve Genel Sekreter görev almaktadır. Ayrıca danışmanlık müessesesi de etkin bir şekilde kullanılmaktadır.

İç Kontrol Sistemi kapsamında 2020 yılından güncellenen İç Kontrol Uyum Eylem Planı kapsamında değerlendirmelerde bulunarak raporlar hazırlanmaktadır. (KANIT 2)

[KANIT 1-Üniversitemiz Organizasyon Şeması](#)

[KANIT 2- İç Kontrol Değerlendirme Raporu](#)

A.1.2. Liderlik

Üniversitemizin Elektronik Belge Yönetim Sistemine (EBYS) geçişi ile birlikte Elektronik Belge Yönetimi ve İmza Yetkileri Yönergesi hazırlanmış olup yetki devri bu yönergeye göre sağlanmaktadır. (KANIT 3)

Üniversitemiz kalite kültürünü oluşturma amacıyla 2020-2024 Stratejik Planında Kalite Odaklı Kurum Kültürünü Oluşturmak amacına yer verilmektedir ve izlemeleri yapılmaktadır. (KANIT 4-5)

[KANIT 3- Elektronik Belge Yönetimi ve İmza Yetkileri Yönergesi](#)

[KANIT 4- 2020-2024 Stratejik Planı \(Amaç 5-Kalite Odaklı Kurum Kültürünü Oluşturmak\)](#)

[KANIT 5- 2020-2024 Stratejik Planı 2022 Yılı Altı Aylık İzleme Raporu \(Amaç 5-Kalite Odaklı Kurum Kültürü Oluşturmak\)](#)

A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları

İç kontrol el kitabı ve iç kontrol uyum eylem planının yayımlanarak İç kontrol sisteminin sahiplenilmesi ve anlaşılabilirliği amaçlanmaktadır. Ayrıca iç kontrol uyum eylem planı ile üniversitemiz iş akış şemaları ve görev tanımları belirlenip standart hale getirilerek iç ve dış paydaşlara daha hızlı ve verimli hizmet üretilmesi sağlanmak amaçlanmaktadır. (KANIT 6-7-8-9)

Üniversitemiz teknolojiye faydalananarak oluşturmuş olduğu Uzaktan Eğitim Merkezi, Mezunlar Bilgi Sistemi, e-kaynak, Açık Arşiv, Üniversite Yönetim Bilgi Sistemi gibi çeşitli bilgi yönetim sistemleri ile hizmetin hızlı ve verimin artırılması amaçlanmaktadır. (KANIT 10)

Üniversitemizde oluşabilecek risklere karşı paydaşlarımız olan akademik personel, idari personel ve öğrencilere yönelik yapılan anketler sonucu oluşturulan risk analizi hazırlanmakta olup analiz sonucu yüksek riskli alanlara ilişkin bir eylem planı hazırlanmaktadır. (KANIT 11-12)

Üniversitemizin 2020-2024 Stratejik Planı ile belirlenen amaç ve hedeflere yönelik altı ayda bir izleme raporu ve yılda bir değerlendirme raporu yayımlanmaktadır. Ayrıca yıllık performans programları da yine aynı şekilde altı aylık izleme ve yıllık değerlendirilmeleri yapılmaktadır. (KANIT 13-14-15)

[KANIT 6-İç Kontrol El Kitabı](#)

[KANIT 7-İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı](#)

[KANIT 8-İş Akış Şemaları](#)

[KANIT 9-Görev Tanımları](#)

[KANIT 10- Bilgi Yönetim Sistemi](#)

[KANIT 11-Risk Analiz Raporu ve Eylem Planı](#)

[KANIT 12-Kurum Konsolide Risk Raporu](#)

[KANIT 13-2020-2024 Stratejik Planı 2022 Yılı Altı Aylık İzleme Raporu](#)

[KANIT 14-Faaliyet Raporu 2021 \(Stratejik Planın Değerlendirilmesi\)](#)

[KANIT 15-2022 Performans Programı İzleme Sonuçları](#)

A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Üniversitemiz her türlü raporları, planları, mali tabloları web sayfasında yayımlayarak kamuoyuna sunmaktadır. Bu nedenle kamuoyunu bilgilendirme, şeffaflık ve hesap verilebilirlik açısından web sayfası aktif bir şekilde kullanılmaktadır. (KANIT 16)

Risk analizinde “bilgi, iletişim, veri akış ve elektronik” bölümüne yer verilerek kamuoyunun memnuniyetinin ve geri bildirimleri için dönüş alınmaktadır. (KANIT 17)

[KANIT 16- Web sayfasında yer alan Mali Tablolar sekmesi](#)

[KANIT 17- Bilgi, İletişim Veri Akışı ve Elektronik Risk Anket Sonuçları](#)

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Ordu Üniversitesi'nin idari ve akademik tüm birimlerinde, stratejik yönetimin bir parçası olan misyon, vizyon ve hedefler doğrultusunda bir yönetim anlayışı esas alınmaktadır. Bu doğrultuda Ordu Üniversitesi Misyonu; “*Katılımcı ve insan odaklı bir yaklaşımla araştıran, sorgulayan, evrensel etik değerleri benimsemiş yetkin bireyler yetiştirmek, yaptığı ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel araştırmalarla bulunduğu bölgenin ekonomik, kültürel ve toplumsal gelişimine katkı sağlamak*”

Vizyonu; “Nitelikli eğitim ve bilimsel araştırmaları ile öne çıkan, paydaşlarıyla bütünleşen, rekabetçi, yenilikçi, çevreye duyarlı ve insan merkezli yaklaşımları ile tercih edilen bir üniversite olmak” vizyonunu gerçekleştirmek için faaliyetlerini sürdürmektedir. (KANIT 18)

[KANIT 18-Misyon, Vizyon \(Stratejik Plan\)](#)

A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Ordu Üniversitesi, 2010 yılında başlattığı vizyon, misyon, temel değerleri ve stratejik plan oluşturma çalışmalarını; sahip olduğu kaynaklar, tecrübe toplumsal beklentileri de göz önüne alarak sürekli geliştirmeye ve güncellemeye devam etmektedir.

Ordu Üniversitesinin mevcut 2020-2024 Stratejik Planı'nın hazırlık çalışmaları, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Stratejik Planlama Ekibinin koordinasyonunda gerçekleştirilmiştir. Stratejik Planlama Ekibinin yapmış olduğu toplantılar sonucunda “Stratejik Plan Hazırlık Programı” üniversitedeki tüm birimlere duyurulmuştur. 2020-2024 Stratejik Planının gözden geçirilmesi ve değerlendirilmesiyle başlanan süreçte; gerçekleştirilmiş olan “Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler (GZFT)” iç ve dış paydaşlarla paylaşılmış ve gelen görüş ve öneriler doğrultusunda “GZFT Analizi” yapılmıştır. Bu kapsamda görüş ve öneriler, Stratejik Planlama Ekibi tarafından değerlendirilmiş ve taslak olarak oluşturulan “GZFT Analizi” sonuçları dış paydaşlarla paylaşılmış; onların da görüşleri ve önerileri alındıktan sonra, Stratejik Planlama Ekibi tarafından taslak metne son şekli verilmiştir. “GZFT Analizi” ve diğer “Durum Analizi” çalışmaları sonuçlarından yararlanılarak tespitler, ihtiyaçlar ve buna bağlı olarak taslak stratejik plan amaçları ve hedefleri belirlenmiştir. Amaç ve hedefler belirlendikten sonra Stratejik Planlama Ekibi, hedeflere ne ölçüde ulaşıldığını izlemek ve değerlendirmek amacıyla performans göstergeleri ve hedef kartları oluşturulmuştur (KANIT 19-20-21-22).

Yine bu çerçevede Üniversitenin kalite güvence, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim politikaları birbirinden bağımsız olarak değil, Kalite Politikası ve Stratejik Plan dahilinde yürütülmekte, izlenmekte ve iyileştirilmektedir. Üniversitenin 2020-2024 Stratejik Planında “Kalite Odaklı Kurum Kültürünü Oluşturmak” amacı altında “Kalite Kültürünü Oluşturmak ve Sürdürülebilir Yapıda Yerleştirmek” hedefiyle stratejik yönetimle kalite uygulamalarının uyumu sağlanmıştır. Örneğin; Ordu Üniversitesi Stratejik Planlama Sistemi (ESP) Stratejik Plan Modülüyle 6 ayda bir ve yıllık toplanan veriler analiz edilmekte ve oluşturulan birim karneleri vasıtasıyla Stratejik Planda belirlenen sapma değerlerinin dışında kalan performans göstergelerine yönelik olarak ilgili birimler bilgilendirilmektedir. Sapmanın nedenleri hakkında kanıt sunmaları istenmekte; toplanan kanıtlar da Üniversitenin her yıl yayınlanan İdare Faaliyet Raporunda kamuoyuyla paylaşılmaktadır Stratejik Plan Değerlendirme Raporunda yer alan Amaç ve Hedefler doğrultusunda yer alan altmış dört göstergede otuz bir tanesi %100 oranında gerçekleşmiş, on bir tanesi kısmen gerçekleşmiş ve yirmi iki tanesinde ise gerçekleşme %0 olmuştur. (KANIT 13-14).

[KANIT 13-2020-2024 Stratejik Planı 2022 Yılı Altı Aylık İzleme Raporu](#)

[KANIT 14-2020-2024 Stratejik Planı 2021 Yılı Değerlendirme Raporu](#)

[KANIT 19-2020-2024 Stratejik Planı](#)

[KANIT 20-Stratejik Plan Geliştirilme Süreci](#)

[KANIT 21-Stratejik Plan Üst Politika Belgelerinin Analizi](#)

[KANIT 22-Önceki Stratejik Planın Değerlendirilmesi](#)

A.2.3. Performans Yönetimi

Ordu Üniversitesi performans yönetim sistemleri bütünsel bir yaklaşımla ele alınmakta ve bilişim sistemleriyle desteklenerek performans yönetiminin doğru ve güvenilir olması sağlanmaktadır. Tüm temel etkinlikleri kapsayan kurumsal performans göstergeleri tanımlanmış ve performans programı raporu ile tüm paydaşlarımızla paylaşılmıştır.

Yine bu çerçevede Üniversitemiz Stratejik Planında 64 adet göstergeye yer verilmiş olup bu göstergelerden 15 adeti temel performans göstergesi olarak dikkate alınmaktadır. (KANIT 23)

Üniversitemiz performans programları altı aylık ve yıllık süreçlerle takip edilmektedir. (KANIT 15-24)

[KANIT 15-2021 Performans Programı İzleme Sonuçları](#)

[KANIT 23-2020-2024 Stratejik Planı Temel Performans Göstergeleri](#)

[KANIT 24-2023 yılı Performans Programı](#)

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi

A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi

A.3.3. Finansal Yönetim

Ordu Üniversitesi, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununa ekli II sayılı cetvelde yer alan özel bütçeli idareler arasında yer almakta olup kurumun mali yönetimi ve kontrolü; 5018 sayılı Kanun, yılı bütçe kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri dikkate alınarak yönetilmektedir.

Faaliyet maliyetlerinin tespiti ve bu faaliyetlerin yerine getirilebilmesi için gerekli kaynağın finansmanını sağlamak amacıyla her yıl Haziran ayında başlayan ve Ekim ayı sonuna devam eden bir bütçe hazırlık süreci yaşanmaktadır.

Üniversitemizin bütçesi; geçmiş dönem harcamaları, ücret artışları, enflasyon oranları ve harcama birimlerince yapılan bütçe teklifleri dikkate alınarak; kalkınma planı ve programlarda yer alan politika, hedef ve önceliklere uygun şekilde, idarelerin stratejik planları ile performans ölçütlerine ve fayda-maliyet analizine göre kurumsal hazırlanır, uygulanır ve kontrol edilir.

Finanse edilen kaynakların; 5018 sayılı Kanun, yılı bütçe kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri dikkate alınarak harcama birimleri tarafından etkili, ekonomik, verimli ve Ayrıntılı Finansman Programına uygun şekilde kullanılması amacına uygun nitelikte mal ve hizmetin temin edilmesi sağlamaktadır.

Üniversitemiz bütçe iş ve işlemlerinde şeffaflık ve hesap verebilirliğin sağlanması için, yapmış olduğu her türlü bütçe işlemini; (e-bütçe- Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi) ve (KaYa-Kamu Yatırımları Bilgi Sistemi) otomasyon sistemleri üzerinden yürütmektedir.

2022 yılı sonu itibarıyla elde etmiş olduğumuz toplam cari bütçe gelirimiz = 190.820.011,55 TL'dir. (KANIT 25)

2022 yılında yapılan harcamaların yılsonu ödeneğine oranı; Personel Giderlerinde %99,31, Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderlerinde %99,74, Mal ve Hizmet Alımı Giderlerinde %92,98, Cari Transferlerde %97,89 ve son olarak Sermaye Giderlerinde %61,51 olarak gerçekleşmiştir. Giderlerin toplam ödenek içerisinde ortalama harcanma oranı ise %96,14'dür. (KANIT 26)

Üniversitemize tahsis edilen Kesintili Başlangıç Ödeneğine ilaveten 11.633.874 TL tutarında "Likit Karşılığı Ödenek Kaydı" ve "Gelir Fazlası Karşılığı Ödenek Kaydı" ekleme işlemi yapılmıştır. (KANIT 27)

Üniversitemizin bütçesine konulan ödeneğin yetmeyeceğinin anlaşılması üzerine, ilgili mevzuatının gerektirdiği giderler için "Personel Giderleri" ve "Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri" ile ilgili mevcut tertiplere, Strateji ve Bütçe Başkanlığı bütçesinin 99-41.32-01-09.01 tertibinde yer alan ödenekten 32.871.000 TL ödenek aktarması yapılmıştır. (KANIT 28)

[KANIT 25: 2022 Yılı Toplam Cari Bütçe Gelirleri Tablosu](#)

[KANIT 26- Ekonomik Kod Düzeyinde Harcama Tablosu \(SGDB Birim Faaliyet Raporu\)](#)

[KANIT 27- Ekleme İşlemleri Listesi \(SGDB Birim Faaliyet Raporu\)](#)

[KANIT 28- Aktarma İşlemleri Listesi \(SGDB Birim Faaliyet Raporu\)](#)

A.3.4. Süreç Yönetimi

Ordu Üniversitesi bünyesinde tüm Akademik ve İdari Birimlerde süreç yönetimi kapsamında iç kontrol uyum eylem planı, görev tanımları, iş akışları ve organizasyon şemaları belirlenmiştir. Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporları ile altışar aylık izleme ve yıllık olarak değerlendirme yapılmaktadır. Yine bu kapsamda Performans Raporu ile tüm birimlerden altı aylık periyotlarla belirlenen süreçler ile ilgili veriler toplanmaktadır. (KANIT 7-8-9)

[KANIT 7- İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı](#)

[KANIT 8-İş Akış Şemaları](#)

[KANIT 9-Görev Tanımları](#)

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

Ordu Üniversitesi olarak iç ve dış paydaşların karar alma ve iyileştirme süreçlerine katılımı sağlanmış olup uygulama örnekleri mevcuttur. Örneğin Üniversitemiz Risk Analiz Raporu ve Eylem Planı hazırlık çalışmaları kapsamında akademik ve idari personel ile öğrencilere yönelik anket çalışmaları yapılmıştır (KANIT 29).

[KANIT 29- Risk Analiz Raporu Anket Sonuçları](#)

A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri

A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi

Ordu Üniversitesi uluslararasılaşma sürecine ilişkin 2020-2024 Stratejik Planında Uluslararası Etkileşim Sürecini hızlandırmak hedefine yer verilmekte ve izlemeleri yapılmaktadır. (KANIT 30-31)

[KANIT 30- 2020-2024 Stratejik Planı \(Hedef 1.4- Uluslararası Etkileşim Sürecini Hızlandırmak\)](#)

[KANIT 31- 2022 Stratejik Plan İzleme Raporu \(Hedef 1.4- Uluslararası Etkileşim Sürecini Hızlandırmak\)](#)

A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları

A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı

Üniversitemiz uluslararasılaşma sürecine ilişkin 2020-2024 Stratejik Planında Uluslararası Etkileşim Sürecini hızlandırmak hedefiyle ve Performans Programında da Öğrenci Değişim Programlarından yararlanan öğrencilerin oranı göstergeleri ile izlenmektedir. (KANIT 24-30-31-32)

[KANIT 24-2021 Performans Programı İzleme Sonuçları](#)

[KANIT 30- 2020-2024 Stratejik Planı \(Hedef 1.4- Uluslararası Etkileşim Sürecini Hızlandırmak\)](#)

[KANIT 31- 2022 Stratejik Plan İzleme Raporu \(Hedef 1.4- Uluslararası Etkileşim Sürecini Hızlandırmak\)](#)

[KANIT 32- Uluslararası ilişkiler Birimi İstatistik Bilgileri](#)

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı

B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi

B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu

B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı

B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri

B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme

B.2.3. Öğrenci Kabulü ve Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi

B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme Ortamı ve Kaynakları

B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri

B.3.3. Tesis ve Altyapılar

Üniversitemiz tesis ve altyapılarına ilişkin 2020-2024 Stratejik Planında Araştırma Kaynaklarının Niceliğini Artırmak ve Eğitim-Öğretim Altyapısı Geliştirmek hedef göstergeleri ile izlenmektedir. (KANIT 33-34-35-36-37)

[KANIT 33- 2020-2024 Stratejik Planı 2022 Yılı Altı Aylık İzleme Raporu \(Hedef 2.1- Araştırma Kaynaklarının Niceliğini Artırmak\)](#)

[KANIT 34- 2020-2024 Stratejik Planı 2022 Yılı Altı Aylık İzleme Raporu \(Hedef 3.1- Eğitim-Öğretim Altyapısı Geliştirmek\)](#)

[KANIT 35- Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Basılı Yayınları](#)

[KANIT 36- Fiziki Alan Dağılımı](#)

[KANIT 37- Bakım Onarıma Giren Hizmet Binaları](#)

B.3.4. Dezavantajlı Gruplar

Üniversitemiz dezavantajlı gruplara ilişkin 2020-2024 Stratejik Planında Toplumsal Katkı Faaliyetlerini Artırmak hedef göstergeleri ile izlenmektedir. (KANIT 38)

[KANIT 38- 2020-2024 Stratejik Planı 2022 Yılı Altı Aylık İzleme Raporu \(Hedef 4.2. Toplumsal Katkı Faaliyetlerin Artırmak\)](#)

B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri

B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi

Üniversitemiz ğretim Yetkinlikleri ve Gelişimine ilişkin 2020-2024 Stratejik Planında İdari ve Akademik Personelin Niteliğini Artırmak hedef göstergeleri ile izlenmektedir. (KANIT 39-40)

[KANIT 39- 2020-2024 Stratejik Planı 2022 Yılı Altı Aylık İzleme Raporu \(Hedef 1.5. İdari ve Akademik Personelin Niteliğini Artırmak\)](#)

[KANIT 40- Eğiticilerin Eğitimi Sertifikası Örneği](#)

B.4.3 Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve dllendirme

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Üniversitemiz fiziki, teknik ve mali araştırma kaynakları performans programı ile program, alt program ve faaliyet düzeyinde sınıflandırılarak kaynak ihtiyaçları belirlemektedir. (KANIT 41)

[KANIT 41- 2023 Yılı Performans Programı Bütçe Kaynak İhtiyacı](#)

C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi

C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Üniversitemiz Araştırma performansına ilişkin 2020-2024 Stratejik Planında Araştırma Projelerinin Niceliğini Artırmak hedef göstergeleri ile izlenmektedir. (KANIT 42-43-44-45)

[KANIT 42- 2020-2024 Stratejik Planı 2022 Yılı Altı Aylık İzleme Raporu \(Hedef 2.3. Araştırma Projelerinin Niceliğini Artırmak\)](#)

[KANIT 43- AR-GE'ye Harcanan Bütçenin Toplam Bütçeye Oranı](#)

[KANIT 44- Kurum Dışı Kaynaklardan Desteklenen Projeler](#)

[KANIT 45- Uluslararası Fonları Dayalı Projeler](#)

C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Üniversitemiz toplumsal katkı sürecine ilişkin 2020-2024 Stratejik Planında toplumsal katkı faaliyetlerini artırmak hedef göstergeleri ile izlenmektedir. (KANIT 38-46-47)

[KANIT 38- 2020-2024 Stratejik Planı 2022 Yılı Altı Aylık İzleme Raporu \(Hedef 4.2. Toplumsal Katkı Faaliyetlerin Artırmak\)](#)

[KANIT 46- Toplumsal Etkinlikler](#)

[KANIT 47- Toplumsal Hizmet Eğitimi Örneği](#)

D.1.2. Kaynaklar

Üniversitemiz fiziki, teknik ve mali araştırma kaynakları performans programı ile program, alt program ve faaliyet düzeyinde sınıflandırılarak kaynak ihtiyaçları belirlemektedir. (Kanıt 41)

[KANIT 41- 2022 Yılı Performans Programı Bütçe Kaynak İhtiyacı](#)

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Üniversitemiz toplumsal katkı sürecine ilişkin 2020-2024 Stratejik Planında Toplumsal katkı Faaliyetlerini Artırmak hedef göstergeleri ile izlenmektedir. (KANIT 38)

[KANIT 38- 2020-2024 Stratejik Planı 2022 Yılı Altı Aylık İzleme Raporu \(Hedef 4.2. Toplumsal Katkı Faaliyetlerin Artırmak\)](#)

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Üniversitenin fiziki ve teknolojik altyapısı büyük oranda tamamlanmış olup insan kaynakları ihtiyacı devam etmektedir.

2022 yılında Üniversitenin yönetim, akademik ve idari faaliyetlerinin eksiksiz bir şekilde yerine getirilmesine çalışılmıştır.

Sportif ve kültürel faaliyetlerin aksamadan yürütülebilmesi için Cumhuriyet Yerleşkesinde çevre düzenlemeleri yapılmış, yerleşke daha güzel ve yaşanabilir hale getirilmiştir.

2022 yılında bilimsel araştırma proje ve yayınlar ile bilimsel, kültürel ve sosyal faaliyetlerde çalışmalara devam edilmiştir. Genç ve dinamik personele sahip olmak ve gelişime açık yönetim anlayışı Üniversite için büyük bir avantaj sağlamaktadır.

Bütün bu değerlendirmelerin ışığında, Üniversitenin 2020-2024 Stratejik Planının ikinci uygulama yılı olarak belirtilen amaç ve hedeflere ulaşmada, mevcut tüm dinamiklerini harekete geçirerek bölgesine ve ülke kalkınmasına katkıda bulunmak üzere çalışmalarına devam etmiştir..