



2023

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME

RAPORU

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

İÇİNDEKİLER

A. BİRİM HAKKINDA BİLGİLER.....	3
A.1. İletişim Bilgileri	3
A.2. Misyon.....	3
A.3. Vizyon	3
A.4. Hedefleri.....	3
B. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE.....	4
B.1. Liderlik ve Kalite.....	4
B.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı	4
B.1.2. Liderlik	4
B.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi	4
B.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları	4
B.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik.....	5
B.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar	5
B.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar	5
B.2.3. Performans Yönetimi.....	6
B.3. Yönetim Sistemleri	6
B.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi	6
B.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi.....	6
B.3.3. Finansal Yönetim.....	6
B.3.4. Süreç Yönetimi	7
B.4. Paydaş Katılımı.....	7
B.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı	7
B.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri	7
B.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi	7
B.5. Uluslararasılaşma.....	7
B.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi	7
B.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları	8
B.5.3. Uluslararasılaşma Performansı	8
C. EĞİTİM VE ÖĞRETİM.....	9
C.1. Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi	9
C.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı	9
C.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi.....	9
C.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu	9
C.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı	9
C.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi	9
C.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi.....	9

C.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme).	9
C.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri.....	9
C.2.2. Ölçme ve Değerlendirme.....	9
C.2.3. Öğrenci Kabulü ve Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi	9
C.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma	9
C.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri	9
C.3.1. Öğrenme Ortamı ve Kaynakları	9
C.3.2. Akademik Destek Hizmetleri	9
C.3.3. Tesis ve Altyapılar.....	9
C.3.4. Dezavantajlı Gruplar.....	9
C.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler	10
C.4. Öğretim Kadrosu	10
C.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri	10
C.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi	10
C.4.3 Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme.....	10
D. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	11
D.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları	11
D.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi	11
D.1.2. İç ve Dış Kaynaklar.....	11
D.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar	11
D.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler.....	11
D.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi	11
D.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri.....	11
D.3. Araştırma Performansı	11
D.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi	11
D.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi.....	11
E. TOPLUMSAL KATKI	12
E.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları	12
E.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi.....	12
E.1.2. Kaynaklar.....	12
E.2. Toplumsal Katkı Performansı	12
E.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi.....	12
SONUÇ VE DEĞERLENDİRME	13

A. BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

A.1. İletişim Bilgileri

Birim Yöneticisi

Adı Soyadı : Şakir DURGUN
Adres : Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
e-posta : sakirdurgun@odu.edu.tr
Telefon : 0452 226 52 00 / 2650

Birim Kalite Komisyonu Başkanı

Adı Soyadı : Abdulkadir KARAHAN
Adres : Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
e-posta : karahan@odu.edu.tr
Telefon : 0452 226 52 00 / 2655

A.2. Misyon

Üniversitemizin orta ve uzun vadeli stratejilerini tüm birimlerle iş birliği yaparak belirlemek, Üniversitemize tahsis edilen kaynakların etkin ve verimli kullanımını sağlamak, izleme, değerlendirme ve raporlama yapmak suretiyle karar vericilere danışmanlık hizmeti sunmaktır.

A.3. Vizyon

Stratejik yönetim anlayışını benimseyerek Üniversitemizin geleceğine ışık tutan, çalışma alanına ilişkin konularda rehberlik ve koordinasyon işlevini üstlenen, etkin ve yol gösterici bir birim olmaktır.

A.4. Hedefleri

2020-2024 Stratejik Planı H.3.4-İç Kontrol Sistemini Geliştirmek

B. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

B.1. Liderlik ve Kalite

B.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı

Üniversitemiz, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'na uygun olarak organize edilmiştir. Rektör, üniversitenin yasal temsilcisidir. Rektör, üniversite yönetimini bir dizi kurul ve birim aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Bu yapıda, üniversite senatosu, üniversite yönetim kurulu, fakülte dekanlıkları, dekanlar tarafından yönetilen fakülte kurulları, bölüm başkanlıkları, enstitü müdürlükleri, anabilim dalı başkanlıkları, yüksekokul ve meslek yüksekokulu müdürlükleri, genel sekreterlik, daire başkanlıkları, şube müdürlükleri, koordinatörlükler, merkezler, kurullar ve komisyonlar yer almaktadır. Yönetim süreçlerinde, Rektör, Rektör Yardımcıları ve Genel Sekreter önemli roller üstlenmektedir. Ayrıca, danışmanlık hizmetleri de etkin bir şekilde kullanılmaktadır. (KANIT 1)

İç Kontrol Sistemi kapsamında 2022 yılından güncellenen İç Kontrol Uyum Eylem Planı kapsamında değerlendirmelerde bulunarak raporlar hazırlanmaktadır. (KANIT 2)

KANIT 1_Üniversitemiz_Organizasyon_Şeması

KANIT 2_İç_Kontrol_Standartları_Uyum_Eylem_Planı

B.1.2. Liderlik

Üniversitemiz, Elektronik Belge Yönetim Sistemine (EBYS) geçiş yaparak Elektronik Belge Yönetimi ve İmza Yetkileri Yönergesini oluşturmuş ve bu yönergeye göre yetki devrini sağlamaktadır. (KANIT 3)

Üniversitemiz, kalite kültürünü geliştirme hedefi doğrultusunda 2020-2024 Stratejik Planında Kalite Odaklı Kurum Kültürünü Oluşturmak amacına odaklanmış ve bu hedefin izlemesini yapmaktadır (KANIT 4-5-6)

KANIT 3_Elektronik_Belge_Yönetimi_ve_İmza_Yetkileri_Yönergesi

KANIT 4_2020-2024_Stratejik_Planı_(Amaç_5)

KANIT 5_2020-2024_Stratejik_Planı_2023_Yılı_Altı_Aylık_İzleme_Raporu_(Amaç_5)

KANIT 6_2023_İdare_Faaliyet_Raporu_Taslağı_Stratejik_Plan_Değerlendirilmesi_(Amaç_5)

B.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

B.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları

Üniversitemiz, iç kontrol el kitabı ve iç kontrol uyum eylem planını yayımlayarak iç kontrol sisteminin kabul edilmesini ve anlaşılmasını hedeflemektedir. Ayrıca, iç kontrol uyum eylem planı ile üniversitemizin iş akış şemalarını ve görev tanımlarını belirleyerek standart hale getirmeyi amaçlayarak iç ve dış paydaşlara daha hızlı ve verimli hizmet sunmayı planlamaktadır. (KANIT 7-8-9-10)

Teknolojiden faydalanarak Uzaktan Eğitim Merkezi, Mezunlar Bilgi Sistemi, e-kaynak, Açık Arşiv, Üniversite Yönetim Bilgi Sistemi gibi çeşitli bilgi yönetim sistemleri oluşturmuş durumda. Bu sistemlerin amacı, hizmetin hızını artırmak ve verimliliği artırmaktır. Ayrıca, üniversitede oluşabilecek risklere karşı, akademik personel, idari personel ve öğrencilere

yönelik yapılan anketler sonucunda bir risk analizi hazırlanmakta ve yüksek riskli alanlara yönelik eylem planları geliştirilmektedir. (KANIT 11-12-13)

Üniversite, 2020-2024 Stratejik Planı kapsamında belirlenen amaç ve hedeflere yönelik olarak altı ayda bir izleme raporu ve yılda bir değerlendirme raporu yayımlamaktadır. Ayrıca, yıllık performans programları da altı aylık izleme ve yıllık değerlendirilmelerle takip edilmektedir. (KANIT 14-15-16)

KANIT 7_İç_Kontrol_El_Kitabı

KANIT 8_İç_Kontrol_Standartları_Uyum_Eylem_Planı

KANIT 9_İş_Akış_Şemaları

KANIT 10_Görev_Tanımları

KANIT 11_Bilgi_Yönetim_Sistemi

KANIT 12_Risk_Analiz_Raporu_ve_Eylem_Planı

KANIT 13_Kurum_Konsolide_Risk_Raporu

KANIT 14_2020-2024_Stratejik_Planı_2023_Yılı_Altı_Aylık_İzleme_Raporu

KANIT 15_2023_İdare_Faaliyet_Raporu_Taslağı_Stratejik_Plan_Değerlendirilmesi

KANIT 16_2023_İdare_Faaliyet_Raporu_Taslağı_Performans_Sonuçları_Değerlendirmesi)

B.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Üniversitemiz, kamuoyunu bilgilendirme, şeffaflık ve hesap verebilirlik açısından web sayfasını etkin bir şekilde kullanmaktadır. Tüm raporlar, planlar ve mali tablolar web sitesinde yayımlanarak kamuya açık bir şekilde sunulmaktadır. Bu uygulama, üniversitenin yönetimi ve faaliyetleri hakkında geniş bir kapsamda bilgi sağlayarak toplumsal katılımı ve şeffaflığı artırmayı amaçlamaktadır. (KANIT 17)

Ayrıca, risk analizinde özellikle "bilgi, iletişim, veri akışı ve elektronik" alanına odaklanılarak kamuoyunun memnuniyeti ve geri bildirimleri için düzenli olarak geri dönüşler alınmaktadır. Bu sayede, üniversite sürekli olarak kendisini geliştirmekte ve toplumun ihtiyaçlarına daha iyi yanıt verebilmektedir. (KANIT 18)

KANIT 17_Web_Sayfasında_Yer_Alan_Mali_Tablolar_Sekmesi

KANIT 18_Bilgi_İletişim_Veri_Akışı_ve_Elektronik_Risk_Anket_Sonuçları

B.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

B.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Ordu Üniversitesi, idari ve akademik tüm birimlerinde, stratejik yönetim ilkelerine dayalı olarak misyon, vizyon ve değerleri temel alarak yönetim anlayışını şekillendirmektedir. Üniversitenin misyonu, “Katılımcı ve insan odaklı bir yaklaşımla araştıran, sorgulayan, evrensel etik değerleri benimsemiş yetkin bireyler yetiştirmek, yaptığı ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel araştırmalarla bulunduğu bölgenin ekonomik, kültürel ve toplumsal gelişimine katkı sağlamak” şeklindedir. Vizyonu ise, “Nitelikli eğitim ve bilimsel araştırmaları ile öne çıkan, paydaşlarıyla bütünleşen, rekabetçi, yenilikçi, çevreye duyarlı ve insan merkezli yaklaşımları ile tercih edilen bir üniversite olmak” olarak belirlenmiştir. Ordu Üniversitesi, bu misyon ve vizyon doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmekte ve gelişimini sağlamaktadır. (KANIT 19)

KANIT 19_2020-2024_Stratejik_Planı_Misyon_Vizyon

B.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Ordu Üniversitesi, 2010 yılında başlattığı vizyon, misyon, temel değerleri ve stratejik plan oluşturma çalışmalarını sürekli geliştirme ve güncelleme çabalarıyla sürdürmektedir. Mevcut 2020-2024 Stratejik Planı'nın hazırlık süreci, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Stratejik Planlama Ekibi tarafından koordine edilmiştir. Bu süreçte, üniversitenin tüm birimlerine duyurulan "Stratejik Plan Hazırlık Programı" ile başlayan çalışmalar, "Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler (GZFT)" analiziyle devam etmiştir. Dış paydaşların görüşleri ve önerileri de dikkate alınarak oluşturulan taslak metin, Stratejik Planlama Ekibi tarafından son şekli verilerek tamamlanmıştır. (KANIT 20-21-22-23)

Üniversite, kalite güvence, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim politikalarını, Kalite Politikası ve Stratejik Plan doğrultusunda birbiriyle bütünleştirerek yürütmekte ve izlemektedir. Örneğin, Stratejik Planlama Sistemi (ESP) Stratejik Plan Modülü aracılığıyla düzenli olarak performans göstergeleri ve hedef kartları oluşturularak izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Stratejik Plan Değerlendirme Raporu'nda yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda altmış dört gösterge incelenmiş ve gerçekleşme oranları detaylı bir şekilde kamuoyuyla paylaşılmıştır. (KANIT 14-15)

KANIT 14_2020-2024_Stratejik_Planı_2023_Yılı_Altı_Aylık_İzleme_Raporu

KANIT 15_2023_İdare_Faaliyet_Raporu_Taslağı_Stratejik_Plan_Değerlendirilmesi

KANIT 20_2020-2024_Stratejik_Planı

KANIT 21_Stratejik_Plan_Geliştirilme_Süreci

KANIT 22_Stratejik_Plan_Üst_Politika_Belgelerinin_Analizi

KANIT 23_Önceki_Stratejik_Planın_Değerlendirilmesi

B.2.3. Performans Yönetimi

Üniversitemiz, performans yönetim sistemlerini bütünsel bir yaklaşımla ele alarak, bilişim sistemleriyle destekleyerek performans yönetiminin doğru ve güvenilir olmasını sağlamaktadır. Kurumsal performans göstergeleri belirlenmiş ve performans programı raporuyla tüm paydaşlarla paylaşılmıştır. Üniversitenin Stratejik Planında 64 gösterge yer almaktadır ve bunlardan 15'i temel performans göstergesi olarak öne çıkmaktadır. Performans programları altı aylık ve yıllık süreçlerle düzenli olarak takip edilmektedir. (KANIT 16-24-25)

KANIT 16_2023_İdare_Faaliyet_Raporu_Taslağı_Performans_Sonuçları_Değerlendirmesi

KANIT 24_2020-2024_Stratejik_Planı_Temel_Performans_Göstergeleri

KANIT 25_2024_Yılı_Performans_Programı

B.3. Yönetim Sistemleri

B.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi

B.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi

B.3.3. Finansal Yönetim

Üniversitemiz, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu'na ekli II sayılı cetvelde yer alan özel bütçeli idareler arasında yer almaktadır. Kurumun mali yönetimi ve kontrolü, 5018 sayılı Kanun, yıllık bütçe kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri dikkate alınarak yürütülmektedir. Üniversitenin faaliyet maliyetlerinin belirlenmesi ve gerekli kaynakların finansmanının sağlanması için her yıl Haziran ayında başlayan ve Ekim ayı sonuna kadar devam eden bir bütçe hazırlık süreci yaşanmaktadır. Bütçe, geçmiş dönem harcamaları, ücret

artışları, enflasyon oranları ve harcama birimlerinin bütçe teklifleri dikkate alınarak, kalkınma planı ve programlarında yer alan politika, hedef ve önceliklere uygun şekilde hazırlamakta ve uygulamaktadır.

Üniversitenin bütçesinin uygun şekilde kullanılmasını sağlamak amacıyla finanse edilen kaynakların etkili, ekonomik, verimli ve Ayrıntılı Finansman Programına uygun şekilde harcanması hedeflenmektedir. Üniversite, bütçe iş ve işlemlerinde şeffaflık ve hesap verebilirliği sağlamak için e-bütçe ve Kamu Yatırımları Bilgi Sistemi otomasyon sistemlerini kullanmaktadır. 2023 yılında yapılan harcamaların, yılsonu ödenegine oranları şu şekildedir: Personel Giderlerinde %99,16, Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderlerinde %99,81, Mal ve Hizmet Alımı Giderlerinde %95,06, Cari Transferlerde %99,71 ve Sermaye Giderlerinde %66,25. (KANIT 26)

KANIT 26_2023_İdare_Faaliyet_Raporu_Taslağı_Bütçe_Uygulama_Sonuçları

B.3.4. Süreç Yönetimi

Üniversitemiz, süreç yönetimi kapsamında akademik ve idari birimlerde belirlenen iç kontrol uyum eylem planları, görev tanımları, iş akışları ve organizasyon şemaları bulunmaktadır. Bu belgelerin hazırlanması ve uygulanması, üniversitenin stratejik planlama sürecinin bir parçası olarak gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, stratejik planın izlenmesi ve değerlendirilmesi kapsamında altı aylık ve yıllık raporlar düzenlenmektedir. Bu raporlar, üniversitenin hedeflerine ne ölçüde ulaşıldığını değerlendirmek için kullanılmaktadır. Performans raporları ise tüm birimlerden altı aylık periyotlarla belirlenen süreçlerle ilgili verileri toplamakta ve değerlendirmektedir. Bu süreçler, üniversitenin stratejik hedeflerine ulaşmasına yardımcı olacak şekilde belirlenmiştir. (KANIT 8-9-10)

KANIT 8_İç_Kontrol_Standartları_Uyum_Eylem_Planı

KANIT 9_İş_Akış_Şemaları

KANIT 10_Görev_Tanımları

B.4. Paydaş Katılımı

B.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

Üniversitemiz, iç ve dış paydaşların karar alma ve iyileştirme süreçlerine katılımını sağlamak amacıyla çeşitli çalışmalar yürütmektedir. Örneğin, Risk Analiz Raporu ve Eylem Planı hazırlık çalışmaları kapsamında akademik ve idari personel ile öğrencilere yönelik anket çalışmaları yapılmıştır. Bu tür çalışmalar, üniversitenin stratejik hedeflerine uygun politika ve uygulamaların belirlenmesinde ve uygulanmasında paydaşların görüşlerini almayı amaçlamaktadır. Bu sayede, üniversitenin etkinliği ve verimliliği artırılarak daha iyi bir eğitim ve araştırma ortamı oluşturulması hedeflenmektedir. (KANIT 27)

KANIT 27_Risk_Analiz_Raporu_Anket_Sonuçları

B.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri

B.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi

B.5. Uluslararasılaşma

B.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi

Üniversitemizin 2020-2024 Stratejik Planı'nda uluslararasılaşma sürecini hızlandırmak önemli bir hedef olarak belirlenmiştir. Bu doğrultuda, üniversite uluslararasılaşma faaliyetlerine önem vermektedir ve bu sürecin izlenmesi düzenli olarak yapılmaktadır. Uluslararasılaşma sürecini hızlandırmak için üniversite, uluslararası ortaklıklar kurmak,

öğrenci ve akademisyen değişim programları düzenlemektedir. Bu sayede, üniversitenin uluslararası düzeyde tanınırlığını artırmak, uluslararası iş birlikleri ve ağlar oluşturmak ve uluslararası standartlarda eğitim ve araştırma yapmak hedeflenmektedir. (KANIT 28-29-30)

KANIT 28_2020-2024_Stratejik_Planı_(Hedef 1.4)

KANIT 29_2020-2024_Stratejik_Planı_2023_Yılı_Altı_Aylık_İzleme_Raporu_(Hedef 1.4)

KANIT 30_2023_İdare_Faaliyet_Raporu_Taslağı_Stratejik_Plan_Değerlendirilmesi_(Hedef 1.4)

B.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları

B.5.3. Uluslararasılaşma Performansı

Üniversitemiz uluslararasılaşma sürecini hızlandırmak amacıyla öğrenci değişim programlarına önem vermektedir. Performans Programı'nda bu hedefi izlemek için öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı gibi belirli göstergeler belirlenmiştir. Bu göstergeler, üniversitenin uluslararasılaşma hedeflerine ne ölçüde ulaşıldığını değerlendirmek için kullanılmaktadır. Bu sayede, üniversite uluslararası düzeyde daha etkili bir şekilde etkileşim sağlayarak uluslararası iş birliklerini ve ağlarını güçlendirmeyi hedeflemektedir.

(KANIT 28-29-30)

KANIT 28_2020-2024_Stratejik_Planı_(Hedef 1.4)

KANIT 29_2020-2024_Stratejik_Planı_2023_Yılı_Altı_Aylık_İzleme_Raporu_(Hedef 1.4)

KANIT 30_2023_İdare_Faaliyet_Raporu_Taslağı_Stratejik_Plan_Değerlendirilmesi_(Hedef 1.4)

C. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

C.1. Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi

C.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı

C.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi

C.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu

C.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı

C.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

C.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi

C.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

C.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri

C.2.2. Ölçme ve Değerlendirme

C.2.3. Öğrenci Kabulü ve Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi

C.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma

C.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

C.3.1. Öğrenme Ortamı ve Kaynakları

C.3.2. Akademik Destek Hizmetleri

C.3.3. Tesis ve Altyapılar

Üniversitemiz stratejik planında araştırma kaynaklarının niceliğini artırmak ve eğitim-öğretim altyapısını geliştirmek gibi tesis ve altyapı odaklı hedefler yer almaktadır. Bu hedeflerin izlenmesi, üniversitenin araştırma ve eğitim-öğretim kalitesini artırmak için attığı adımların etkisini değerlendirmeye yardımcı olacaktır. Araştırma kaynaklarının niceliğinin artırılması, üniversitenin bilimsel araştırmalara destek sağlayarak akademik başarıyı teşvik etmesine yardımcı olabilir. Eğitim-öğretim altyapısının geliştirilmesi ise öğrencilerin daha iyi bir eğitim deneyimi yaşamasına ve daha etkili bir şekilde öğrenmelerine olanak tanıyabilir. (KANIT 31-32-33-34-35-36-37)

KANIT 31_2020-2024_Stratejik_Planı_2023_Yılı_Altı_Aylık_İzleme_Raporu_(Hedef_2.1)

KANIT 32_2020-2024_Stratejik_Planı_2023_Yılı_Altı_Aylık_İzleme_Raporu_(Hedef_3.1)

KANIT 33_2023_İdare_Faaliyet_Raporu_Taslağı_Stratejik_Plan_Değerlendirilmesi_(Hedef_2.1)

KANIT 34_2023_İdare_Faaliyet_Raporu_Taslağı_Stratejik_Plan_Değerlendirilmesi_(Hedef_3.1)

KANIT 35_Basılı_Yayın_Sayıları

KANIT 36_Fiziki_Alan_Dağılımı

KANIT 37_Bakım_Onarıma_Giren_Hizmet_Binaları

C.3.4. Dezavantajlı Gruplar

Üniversitemizin stratejik planında, dezavantajlı gruplara yönelik toplumsal katkı faaliyetlerini artırma hedefi yer almaktadır. Bu hedef, üniversitenin toplumsal sorumluluklarını

yerine getirmesine ve toplumda daha geniş bir etki yaratmasına yardımcı olabilir. Dezavantajlı gruplara yönelik yapılan faaliyetler, eğitim, sağlık, sosyal hizmetler gibi alanlarda destek sağlayarak bu grupların yaşam koşullarını iyileştirmeyi amaçlar. Bu faaliyetlerin izlenmesi, üniversitenin bu alandaki etkisini değerlendirmesine ve stratejilerini daha etkili bir şekilde şekillendirmesine olanak tanır. (KANIT 38-39)

KANIT 38_2020-2024_Stratejik_Planı_2023_Yılı_Altı_Aylık_İzleme_Raporu_(Hedef_4.2)

KANIT 39_2023_İdare_Faaliyet_Raporu_Taslağı_Stratejik_Plan_Değerlendirilmesi_(Hedef_4.2)
C:\Users\grili\AppData\Local\Apps\2.0\Data\GMW32CTT.617\XN01W5X5.XPD\sene..ti on_6e571639b2f43784_07e9.0009_d2a5911b913f939d\Data\Ebdys\50_2638557\OpeningAttachments\KALİTE 2021\KANIT 41- Engelliler için Düzenlenen Faaliyetler.pdf

C.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler

C.4. Öğretim Kadrosu

C.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri

C.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi

Üniversitemizin stratejik planında, öğretim yetkinlikleri ve gelişimine odaklanarak idari ve akademik personelin niteliğini artırma hedefi yer almaktadır. Bu hedef, üniversitenin eğitim kalitesini yükseltmek, akademik ve idari süreçleri daha etkin bir şekilde yürütmek ve personelin profesyonel gelişimini desteklemek amacıyla belirlenmiştir. İdari ve akademik personelin niteliğinin artırılması, üniversitenin yönetim ve öğretim süreçlerinde daha başarılı olmasını sağlayabilir. Bu hedefin izlenmesi, personelin gelişimine yönelik atılan adımların etkisini değerlendirmeye yardımcı olacaktır. (KANIT 40-41)

KANIT 40_2020-2024_Stratejik_Planı_2023_Yılı_Altı_Aylık_İzleme_Raporu_(Hedef 1.5)

KANIT 41_2023_İdare_Faaliyet_Raporu_Taslağı_Stratejik_Plan_Değerlendirilmesi_(Hedef 1.5)

C.4.3 Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme

D. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

D.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

D.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

D.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Üniversitemiz araştırma kaynaklarını performans programı çerçevesinde sınıflandırarak yönetmektedir. Bu sınıflandırma, program, alt program ve faaliyet düzeyinde gerçekleştirilerek araştırma kaynaklarının daha etkin bir şekilde kullanılmasını sağlamaktadır. Bu yaklaşım, üniversitenin araştırma faaliyetlerini planlama, izleme ve değerlendirme süreçlerinde daha stratejik bir yaklaşım benimsemesine yardımcı olabilir. Ayrıca, kaynak ihtiyaçlarının belirlenmesi ve yönetilmesi açısından da önemli bir adımdır. (KANIT 42)

KANIT 42_2024_Yılı_Performans_Programı_Bütçe_Kaynak_İhtiyacı

D.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar

D.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

D.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi

D.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

D.3. Araştırma Performansı

D.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Üniversitemizin stratejik planında, araştırma performansını artırma hedefi yer almakta olup araştırma projelerinin niceliğini artırmayı önemsemektedir. Bu hedef, üniversitenin araştırma alanındaki etkinliğini ve üretkenliğini artırmayı amaçlamaktadır. Araştırma projelerinin niceliğinin artırılması, üniversitenin bilimsel çıktılarını ve araştırma kapasitesini güçlendirebilir. Ayrıca, bu hedefin izlenmesi, üniversitenin araştırma stratejilerinin etkinliğini değerlendirmesine ve gerektiğinde stratejilerini revize etmesine olanak tanır. (KANIT 43-44-45)

KANIT 43_2020-2024_Stratejik_Planı_2023_Yılı_Altı_Aylık İzleme_Raporu_(Hedef 2.3)

KANIT 44_2023 İdare Faaliyet Raporu Taslağı Stratejik Plan Değerlendirilmesi (Hedef 2.3)

KANIT 45_AR-GE'ye Harcanan Bütçenin Toplam Bütçeye Oranı

D.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi

E. TOPLUMSAL KATKI

E.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

E.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Üniversitemizin stratejik planında, toplumsal katkı sürecini önemseydiğini göstererek toplumsal katkı faaliyetlerini artırma hedefi yer almaktadır. Bu hedef, üniversitenin çevresel, sosyal ve ekonomik açıdan topluma sağladığı faydayı artırmayı amaçlar. Toplumsal katkı faaliyetlerinin artırılması, üniversitenin toplumla daha güçlü bir bağ kurmasına ve toplumun ihtiyaçlarına daha etkin bir şekilde yanıt vermesine olanak tanır. Ayrıca, bu faaliyetlerin izlenmesi, üniversitenin topluma olan etkisinin ölçülmesine ve faaliyetlerin etkinliğinin değerlendirilmesine yardımcı olur. (KANIT 46-47-48)

KANIT 46_2020-2024_Stratejik_Planı_2023_Yılı_Altı_Aylık_İzleme_Raporu_(Hedef 4.2)

KANIT 47_2023_İdare_Faaliyet_Raporu_Taslağı_Stratejik_Plan_Değerlendirilmesi_(Hedef 4.2)

KANIT 48_Toplumsal_Etkinlikler

E.1.2. Kaynaklar

Üniversitemiz, fiziki, teknik ve mali araştırma kaynaklarını performans programı kapsamında program, alt program ve faaliyet düzeyinde sınıflandırarak kaynak ihtiyaçlarını belirlemektedir. Bu yaklaşım, üniversitenin araştırma alanındaki kaynaklarını daha etkin bir şekilde yönetmesine ve araştırma faaliyetlerini planlama, izleme ve değerlendirme süreçlerinde daha stratejik bir yaklaşım benimsemesine yardımcı olabilir. Ayrıca, kaynak ihtiyaçlarının belirlenmesi ve yönetilmesi açısından da önemli bir adımdır. (Kanıt 41)

KANIT 41- 2022 Yılı Performans Programı Bütçe Kaynak İhtiyacı

E.2. Toplumsal Katkı Performansı

E.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Üniversitemizin stratejik planında, toplumsal katkı sürecini önemseydiğini göstererek toplumsal katkı faaliyetlerini artırma hedefi yer almaktadır. Bu hedef, üniversitenin çevresel, sosyal ve ekonomik açıdan topluma sağladığı faydayı artırmayı amaçlar. Toplumsal katkı faaliyetlerinin artırılması, üniversitenin toplumla daha güçlü bir bağ kurmasına ve toplumun ihtiyaçlarına daha etkin bir şekilde yanıt vermesine olanak tanır. Ayrıca, bu faaliyetlerin izlenmesi, üniversitenin topluma olan etkisinin ölçülmesine ve faaliyetlerin etkinliğinin değerlendirilmesine yardımcı olur. (KANIT 46-47)

KANIT 46_2020-2024_Stratejik_Planı_2023_Yılı_Altı_Aylık_İzleme_Raporu_(Hedef 4.2)

KANIT 47_2023_İdare_Faaliyet_Raporu_Taslağı_Stratejik_Plan_Değerlendirilmesi_(Hedef 4.2)

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Üniversitenin fiziki ve teknolojik altyapısı büyük oranda tamamlanmış olup insan kaynakları ihtiyacı devam etmektedir.

2023 yılında Üniversitenin yönetim, akademik ve idari faaliyetlerinin eksiksiz bir şekilde yerine getirilmesine çalışılmıştır.

Sportif ve kültürel faaliyetlerin aksamadan yürütülebilmesi için Cumhuriyet Yerleşkesinde çevre düzenlemeleri yapılmış, yerleşke daha güzel ve yaşanabilir hale getirilmiştir.

2023 yılında bilimsel araştırma proje ve yayınlar ile bilimsel, kültürel ve sosyal faaliyetlerde çalışmalara devam edilmiştir. Genç ve dinamik personele sahip olmak ve gelişime açık yönetim anlayışı Üniversite için büyük bir avantaj sağlamaktadır.

Bütün bu değerlendirmelerin ışığında, Üniversitenin 2020-2024 Stratejik Planının dördüncü uygulama yılı olarak belirtilen amaç ve hedeflere ulaşmada, mevcut tüm dinamiklerini harekete geçirerek bölgesine ve ülke kalkınmasına katkıda bulunmak üzere çalışmalarına devam etmiştir.